

# Artikel 27: Werk en inkomen

Het VN-verdrag voor de Rechten van Personen met een Handicap is inmiddels bijna een jaar van kracht in Nederland. Het verdrag verplicht de overheid en de samenleving ervoor te zorgen dat mensen met een beperking vanzelfsprekend mee kunnen doen in de samenleving. Net zoals ieder ander mens. Het verdrag roept op tot gelijkwaardigheid en non-discriminatie, maar ook tot respect, het vieren van diversiteit en het op alle terreinen betrekken van ervaringsdeskundigen. Verder roept het verdrag in artikel 8 iedereen op tot het bevorderen van het bewustzijn over de inhoud van het VN-verdrag, zodat de rechten van mensen met een beperking geëerbiedigd en waargemaakt worden.

In deze blog staat artikel 27 centraal, over het recht van personen met een beperking op werk, op voet van gelijkheid met anderen.

## Inhoud artikel 27

Het recht op werk houdt volgens het VN-verdrag in dat mensen met een beperking de mogelijkheid hebben om in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Met werk waar ze zelf voor kiezen. Net als ieder ander. Hierbij moeten zowel de werkgevers als de werkomgeving toegankelijk zijn voor mensen met een beperking. De overheid heeft de plicht dit recht te waarborgen en ervoor te zorgen dat artikel 27 nageleefd wordt. Dit kan zij doen door passende maatregelen te nemen, bijvoorbeeld in de vorm van wetgeving. Maar ook door voorlichting en informatie te geven.

## Discriminatie

Artikel 27 geeft duidelijk aan dat mensen met een beperking op geen enkele manier gediscrimineerd mogen worden als het gaat om werk. Ze mogen bijvoorbeeld niet anders behandeld worden tijdens het sollicitatieproces en moeten dezelfde carrièremogelijkheden hebben als mensen zonder beperking. Ook hebben ze recht op gelijke kansen en beloning en een veilige en gezonde werkomgeving. Daarnaast geeft dit artikel heel duidelijk aan dat mensen met een beperking niet gedwongen mogen worden om arbeid te verrichten.

## Bevorderen kansen werk en carrière

Om hun kansen op werk en het maken van carrière te vergroten (of een bestaande baan te kunnen behouden), hebben mensen met een beperking recht op ondersteuning. Bijvoorbeeld in de vorm van arbeidsbemiddeling. Daarnaast hebben ze het recht op toegang tot beroepskeuzeprogramma's, beroepsonderwijs en vervolgopleidingen. Verder moet de overheid bevorderen dat ze werkervaring kunnen opdoen en een eigen bedrijf kunnen opstarten als ze dat willen.

## Aanpassingen op de werkplek

Mensen met een beperking hebben het recht op aanpassingen die zij nodig hebben om hun werk te kunnen doen. Denk hierbij aan bijvoorbeeld een lift, een rolstoeltoegankelijk toilet of een zit-/sta-bureau. Maar ook aanpassingen aan computers en beeldschermen, een brailletoetsenbord of een prikkelarme omgeving

vallen hieronder. Daarnaast kun je denken aan begrijpelijke werkafspraken, een jobcoach, scholing en aangepaste werktijden.

### Artikel 26 en artikel 28

Artikel 27 is nauw verbonden met artikel 26 en 28. Artikel 26 gaat over rehabilitatie. Dit artikel geeft aan dat er doeltreffende en passende maatregelen genomen moeten worden om mensen met een beperking in staat te stellen een zo onafhankelijk mogelijk leven te leiden. Hun behoeften en mogelijkheden staan daarbij centraal.

Artikel 28 bepaalt dat de overheid moet zorgen voor een behoorlijke levensstandaard. Het aanbieden van gerichte inkomensondersteuning is daarom een belangrijke taak van de overheid.

Op de onderstaande sites kun je meer lezen over wat artikel 27 betekent voor gemeenten:

[Uitleg over VN-verdrag en de Participatiewet \(pdf\)](#)

[Uitleg over VN-verdrag: De Cliëntenraad aan zet](#)

[Handreiking voldoende inkomen \(pdf\)](#)

Organisaties die zich ook met dit onderwerp bezighouden:

[Landelijke Cliëntenraad](#)

[De Normaalste Zaak](#)

[Ieder\(In\)](#)

**Heleen Hartholt**